

Le groupe EP2C est spécialisé dans l'assistance technique et les services de recrutement dans les secteurs suivants: Energies, Infrastructures, Environnement & Industrie des procédés, Life Sciences et Nucléaire.

Parmi les 17 Objectifs de Développement Durable définis par l'ONU, EP2C s'engage à se concentrer sur 4 d'entre eux, afin de maîtriser et réduire notre impact environnemental.

Si notre intention doit se traduire dans notre quotidien, la lisibilité de notre engagement et la mesure de nos résultats sont un devoir auprès de nos collaborateurs et de nos parties prenantes.

C'est dans cette optique que nous avons défini la présente politique et établi les axes d'amélioration suivants.

1 - Développer la culture environnementale et énergétique auprès de nos collaborateurs et de nos parties prenantes



- Communiquer de manière régulière notre politique environnementale aux parties prenantes du groupe (clients, fournisseurs)
- Responsabiliser, sensibiliser nos collaborateurs aux enjeux environnementaux et communiquer sur nos performances
- Développer une communication groupe



2 - Adopter de bonnes pratiques

- Optimiser le tri et la valorisation de nos déchets
- Réduire significativement la consommation de papier et d'encre
- Digitaliser nos processus



3 - Repenser notre stratégie d'Achats

- Définir des critères de sélection et d'évaluation environnementaux et sociétaux

4 - Encourager la diversification de nos activités

- Favoriser l'accompagnement de projets hors secteur Oil & Gas



5 - Minimiser notre empreinte environnementale

- Réduire et compenser nos émissions de GES
- Engager des actions en faveur de l'environnement dans tous les pays dans lesquels EP2C est implanté

Afin d'atteindre les objectifs définis ci-dessus, EP2C a défini un plan d'actions environnemental et les moyens associés en cohérence avec le bon déroulement et l'extension de ses activités.

La Direction s'engage à appliquer cette politique et encourage vivement tous ses collaborateurs et toutes ses parties prenantes à collaborer à sa mise en oeuvre.

Gilles LABRUNIE
Président

1

- Transmettre notre politique environnementale aux parties prenantes existantes et à venir
- Mettre en place des causeries environnementales
- Organiser la Fresque du Climat
- Diffuser notre bilan carbone et l'intégrer à notre 1er rapport RRSE 2025
- Mettre en place des réunions trimestrielles avec nos filiales
- Intégrer une sensibilisation environnementale au parcours d'intégration

2

- Mettre en place des bacs de recyclage en France et en filiale (y compris le recyclage et/ou don du matériel informatique)
- Mettre en place notre outil RH dans nos filiales et déployer Docusign
- Réduire nos impressions d'au moins 60 %
- Définir la politique Eco-gestes

PLAN D'ACTIONS 2023 - 2026

3

- Définir un code des fournisseurs et une charte d'achats responsables
- Fournir tous nos bureaux en énergies vertes

4

- Affiner les indicateurs de diversification de nos activités et en assurer le suivi
- Orienter et accentuer le développement de projets hors secteur oil & gas

5

- Définir une politique de mobilité responsable
- Délimiter un plan de contribution environnemental via 

le soutien d'un projet d'optimisation énergétique et de changement de combustible au Mozambique (505 crédits carbones certifiés VCS)

la collaboration avec des associations et/ou entités locales dans les pays dans lesquels EP2C est implanté afin de soutenir des projets environnementaux

le soutien d'un projet d'évitement de déforestation des forêts indigènes au Brésil (390 tCO2e)

