



Bring on new talents

Rapport RSE 2025

An aerial photograph showing a dark asphalt road curving through a dense forest of green trees. The road is marked with white dashed lines. To the right of the forest, there is a body of water with visible ripples. A single white car is seen driving on the road. The overall scene is a mix of natural and man-made elements.

Septembre 2025

Sommaire

PAGE 2

L'entreprise EP2C

PAGE 9

Notre stratégie de durabilité

PAGE 15

Pour nos talents

PAGE 24

Responsabilité environnementale

PAGE 31

La responsabilité au cœur de la
gouvernance

Notre site internet



<https://ep2c-group.com/>



1 L'entreprise EP2C

Notre activité

Chez EP2C, nous nous engageons à transformer les **idées en réalisés durables**. Présents dans une cinquantaine de pays, nous contribuons à des secteurs variés et essentiels – de l'énergie à l'environnement, en passant par le nucléaire et les sciences de la vie.

L'initiative « Bring on New Talents » traduit notre ambition d'attirer les meilleurs talents pour cultiver l'innovation et garantir des résultats sur le long terme pour tous nos clients. Cela, en plaçant la qualité, la sécurité et la coopération au centre de nos actions.

Chaque succès est le reflet **d'expertises techniques**, de **connaissances approfondies** des secteurs dans lesquels nous intervenons ainsi que d'efforts **collectifs**. En réunissant des spécialistes de confiance et en dépassant les attentes, nous apportons des solutions impactantes et alignées aux attentes du monde d'aujourd'hui.



-Le mot du Président-

Gilles LABRUNIE
Président d'EP2C Group

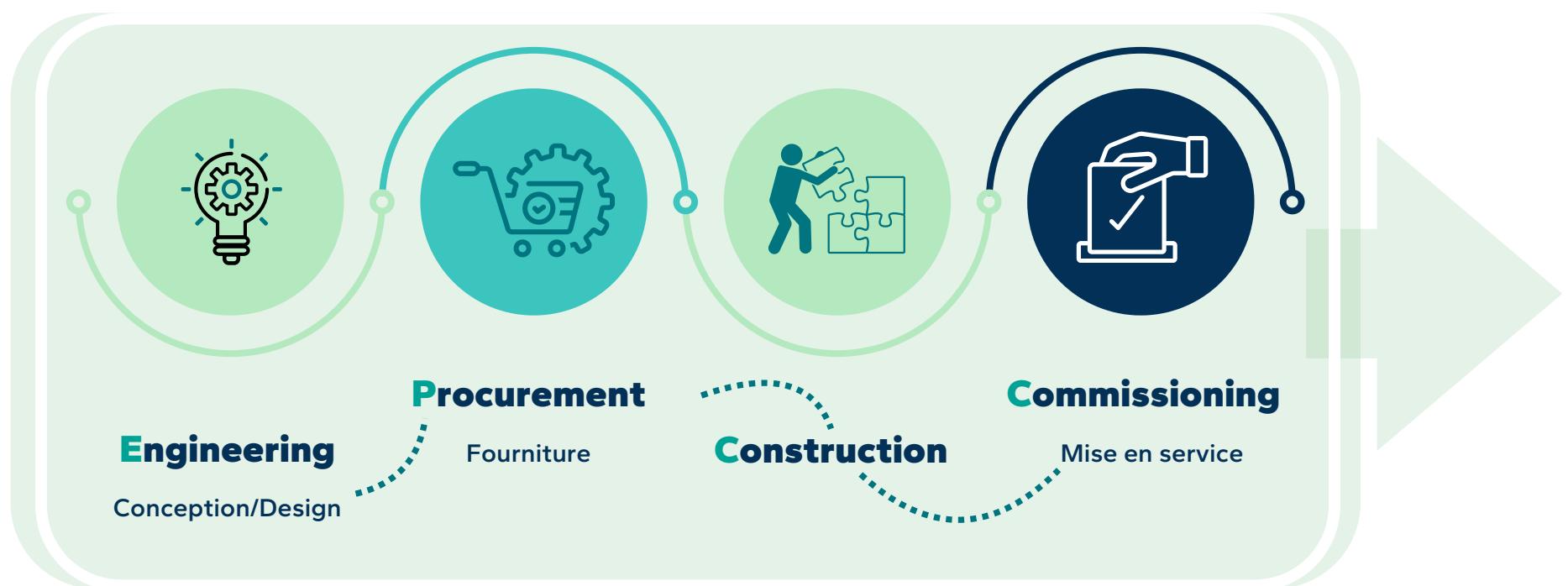
“Depuis 2014, l'ambition d'EP2C est de conjuguer excellence de service, rayonnement international et sens des responsabilités. Notre performance n'a de signification que si elle s'accompagne d'un engagement concret envers nos équipes, nos clients et la société.

À travers ce rapport, nous affirmons notre volonté de contribuer à des projets utiles et innovants, tout en restant fidèles à nos valeurs : expertise de confiance, qualité, santé / sécurité et relations avec nos collaborateurs.

Je suis convaincu que c'est à travers nos choix et nos actions quotidiennes que nous donnons corps à cette responsabilité, afin de bâtir un avenir plus durable et compétitif. ”

“Nous transformons les projets en réalité pour aujourd'hui et demain.”

EP2C, c'est quoi ?



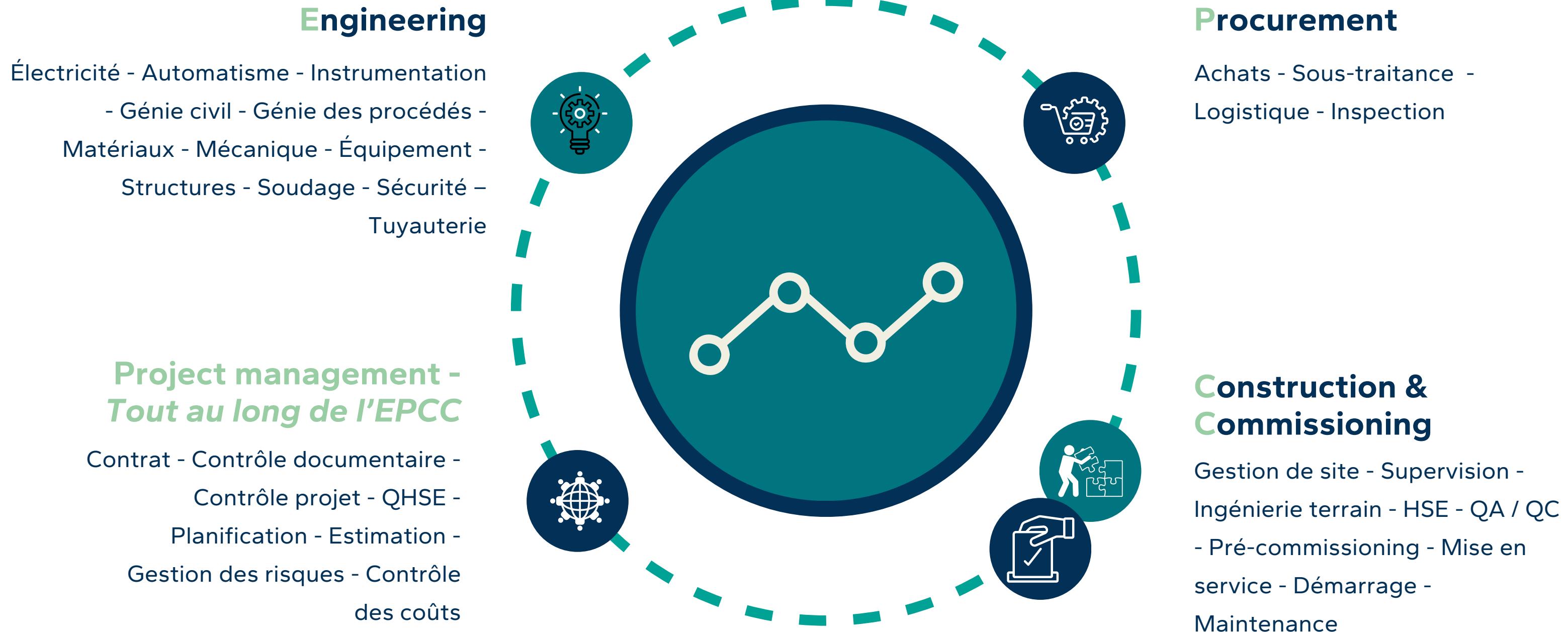
EP2C accompagne ses clients tout au long du cycle du projet.

EP2C n'est autre qu'une personnalisation de "E.P.C.C",
acronyme des **4 phases d'un projet clé en main dans l'ingénierie**.



Projets clé en main ↗

Notre modèle d'affaire



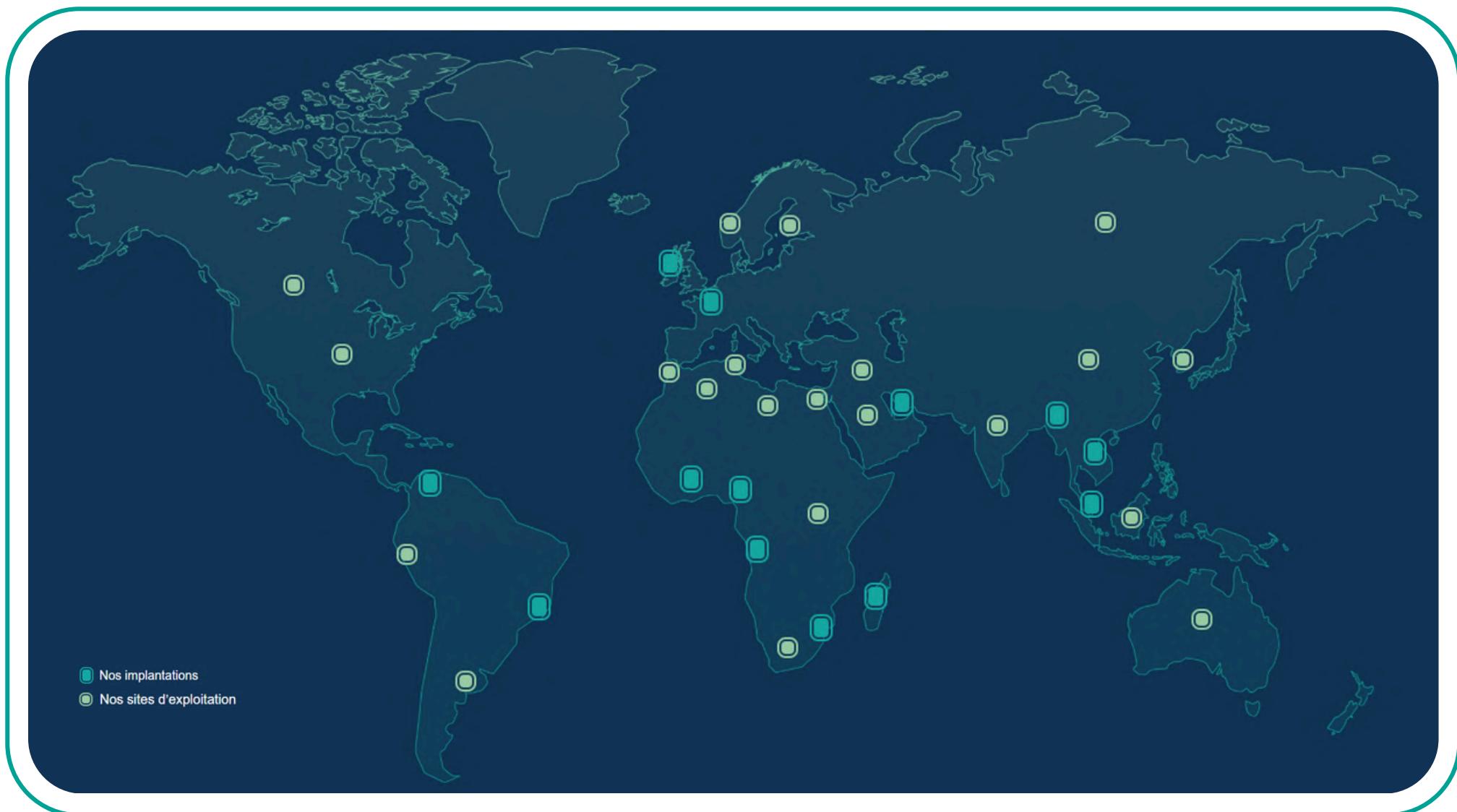
Où sommes nous ?

En tant qu'entreprise de conseil opérant en **France et à l'international**, nous sommes fiers de notre implantation stratégique sur l'ensemble des continents. Notre présence globale nous permet d'accompagner efficacement nos clients où qu'ils se trouvent, tout en tenant compte des spécificités locales – réglementaires, économiques, climatiques et culturelles.

Ainsi, nous mettons à disposition une **expertise pointue** et des **solutions sur mesure** pour répondre aux enjeux spécifiques de nos clients.

Nos consultants, reconnus pour leur expertise technique et stratégique, sont pleinement intégrés à une organisation qui leur fournit un **accompagnement et support constant**. Cet encadrement rigoureux garantit à nos clients un haut niveau de **qualité** et de cohérence dans les prestations délivrées, où qu'ils se trouvent dans le monde.

Une présence mondiale gage de performances globales



Informations clés 2024

+ de 800



collaborateurs dans le monde

+ de 70



nationalités dans nos effectifs

9



filiales sur tous les continents

+ de 30%



de croissance par an depuis 2014

+ de 300



nouvelles missions par an

5



sites d'implantation en France





2 Notre stratégie de durabilité

Démarche RSE

En tant qu'entreprise de conseil, nous sommes en grande partie dépendants de l'activité de nos clients. Pour autant, en tant qu'organisation nous avons la responsabilité **d'agir** sur nos propres leviers et également de **promouvoir** des pratiques plus durables dans notre chaîne de valeur. Notre approche de la RSE s'inscrit ainsi dans une volonté d'action **cohérente et intègre**, en plaçant les attentes de nos clients et parties prenantes au cœur de notre réflexion. Inspirés par les Objectifs de Développement Durable (ODD), nous intégrons progressivement les grands enjeux de durabilité dans notre fonctionnement quotidien. Depuis 2022, cette dynamique s'est structurée de manière plus affirmée : **ouverte, évolutive, sincère** et fondée sur **l'amélioration continue**.

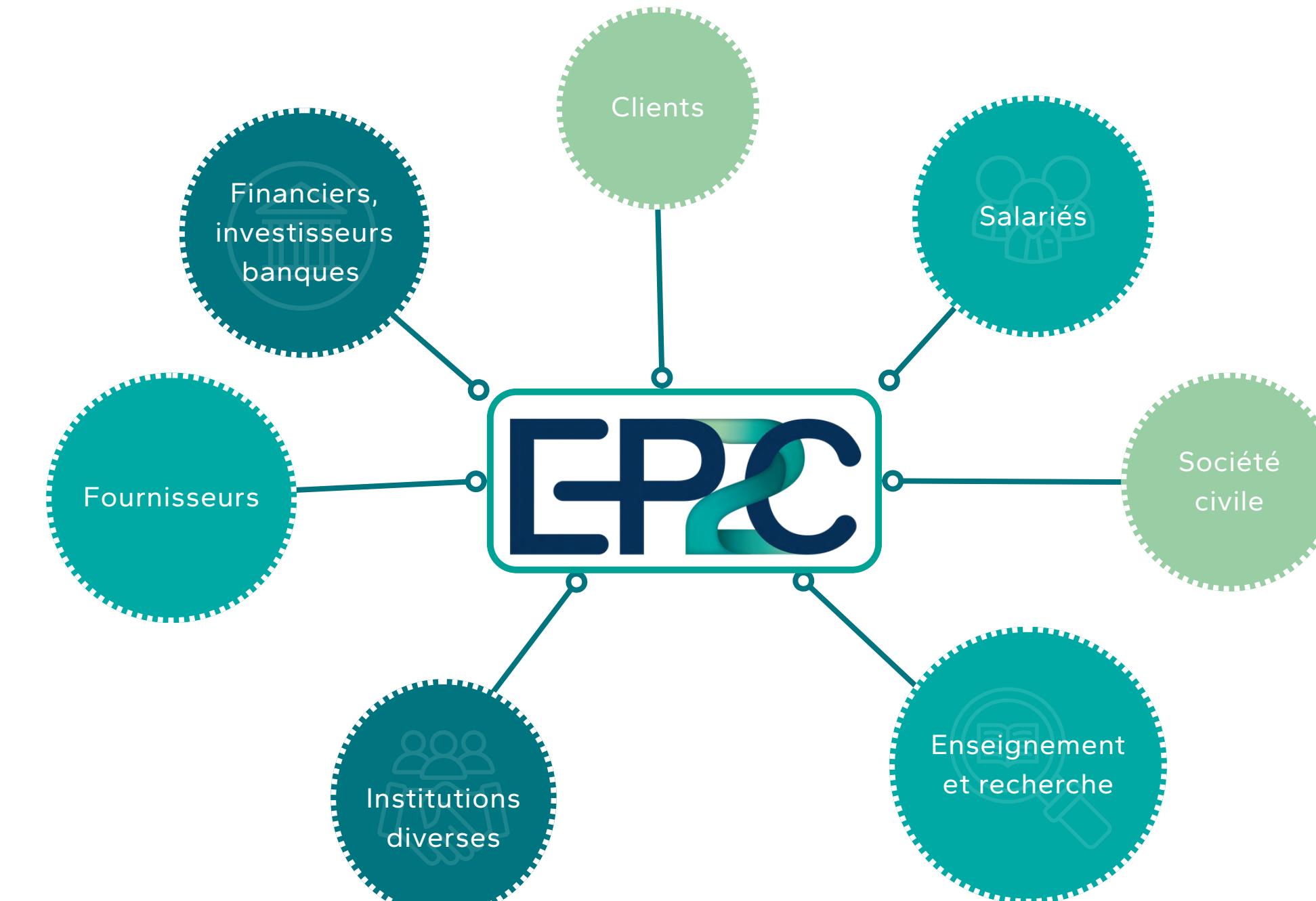
Concrètement, cela traduit la volonté du Groupe EP2C d'inscrire notre développement dans une dynamique alignée avec les grands enjeux sociétaux, convaincus que cette cohérence est un levier de **pérennité**.



Cartographie des principales parties prenantes d'EP2C



Les parties prenantes sont définies comme des individus ou des groupes d'individus (organisations, entreprises) pouvant être affecté ou affecter l'activité d'une organisation. C'est dans cette optique que nous avons déterminé celles qui nous semblent essentielles à prendre en compte dans nos actions. Celles-ci sont représentées ci-contre et constituent la base de notre engagement RSE.



Matrice de matérialité RSE



Nos enjeux RSE majeurs



Les 5 enjeux prioritaires	Description de l'enjeu pour EP2C	Exemples d'actions mises en place	ODD associés
Consommation durable	Réduire l'impact environnemental de nos opérations et de celles de nos clients en promouvant le plus possible des pratiques plus sobres en ressources.	<ul style="list-style-type: none"> Digitalisation des process Politique d'achats responsables 	  
Protection des données et de la vie privée	Garantir la sécurité des données de nos clients, partenaires et collaborateurs, dans un contexte d'augmentation des flux et stockages numériques.	<ul style="list-style-type: none"> Mise en place d'un délégué à la protection des données (DPO) 	  
Atténuation du changement climatique	Réduire les émissions de gaz à effet de serre liées à nos activités directes, diversifier notre modèle d'affaire et accompagner nos clients dans leurs projets.	<ul style="list-style-type: none"> Participation à des projets de décarbonation Extension de nos activités 	   
Développement du capital humain	Valoriser et faire évoluer les compétences de nos collaborateurs pour s'assurer de répondre aux enjeux économiques, technologiques et sociaux.	<ul style="list-style-type: none"> Politique de mobilité interne Plan de formation adapté aux postes des collaborateurs 	 
Condition de travail	Offrir un environnement de travail sûr, inclusif et épanouissant pour tous nos collaborateurs.	<ul style="list-style-type: none"> Télétravail Mutuelle - prévoyance - rapatriement international Développement continu de la diversité 	   

Les actions et initiatives menées autour des axes prioritaires présentés ci-dessus reflètent l'engagement quotidien d'EP2C, ils sont détaillés la suite de ce rapport.

Nos certifications

Afin d'appuyer ses ambitions en matière de qualité, sécurité et RSE, le groupe EP2C a intégré différents systèmes de management et évaluations dans une logique d'amélioration continue



La certification ISO 9001 témoigne de notre capacité à fournir des produits et services conformes aux exigences de nos clients et aux réglementations en vigueur.

Elle valorise notre système de management de la qualité, fondé sur l'écoute client, l'efficacité opérationnelle et l'amélioration continue. En 2024, nous avons étendu cette certification à nos sites de Toulouse, Paris, EP2 LifeSciences et EP2C Nuclear.

Qualité

certification



santé - sécurité - environnement

Depuis 2024, cette certification atteste de notre engagement en matière de santé, sécurité au travail et environnement. Elle reflète la mise en place d'un système de management au sein d'EP2C Energy structuré visant à prévenir les risques, améliorer nos performances HSE et garantir des conditions de travail sûres pour l'ensemble de nos collaborateurs.

Sécurité



Maritime
Labour
Convention
(MLC) 2006

Depuis 2021, EP2C est certifié conforme à la Convention du travail maritime (MLC, 2006). Cette certification, issue de l'Organisation Internationale du Travail (OIT), met en avant le respect du droit international et établit des conditions minimales de travail et de vie pour tous les gens de mer à bord des navires concernés.

Conditions de travail



Cette notation souligne nos engagements RSE à travers quatre piliers fondamentaux: l'environnement, le social et les droits humains, l'éthique, ainsi que les achats responsables. Le niveau Bronze en 2025, en amélioration de 7 points par rapport à 2024, reconnaît les actions déjà mises en place tout en nous encourageant à poursuivre notre démarche d'amélioration continue en matière de durabilité.

Durabilité



3

Pour nos talents

Le cœur de notre entreprise, l'expertise humaine



En tant qu'entreprise de conseil, nous considérons **l'humain comme notre richesse la plus précieuse**. Nous nous engageons ainsi chaque jour à créer les conditions les plus favorables à **l'épanouissement et au développement professionnel** de tous nos collaborateurs.

Nous respectons et apprécions **l'individualité et la diversité** que chaque employé apporte à l'entreprise et cherchons à créer un environnement de travail **de qualité**, favorisant la **performance** partout où nous opérons.

Cette démarche se traduit en 2 lignes directrices que nous considérons comme essentielles dans le cadre de notre métier et relations.

Contribuer au
développement de
l'ensemble de nos talents



S'assurer de la santé et la
sécurité de tous



Santé, sécurité et bien être au travail : une priorité au sein de notre groupe

Le Bien-être, la Santé et la Sécurité sont bien plus que des obligations : ils représentent des valeurs fondamentales qui guident chacune de nos actions. Nous croyons qu'un collaborateur épanoui dans un environnement sain et sûr est la clé de la performance collective et de la durabilité. Chaque jour, nous œuvrons pour offrir un cadre de travail bienveillant, où chacun peut s'exprimer, progresser et contribuer activement à la réussite commune.



Formations sécurité

Chez EP2C, nous assurons le suivi et l'organisation des formations de sécurité pour le personnel embarqué sur des unités mobiles offshore et / ou le personnel marin telles que le **BOSIET** (Basic Offshore Safety Induction and Emergency Training), **HUET** (Helicopter Underwater Escape Training) et **STCW VI** (Standards of Training, Certification and Watchkeeping for Seafarers, Chapter VI) – en parfaite adéquation avec les exigences de nos clients.



Visites médicales

Les visites médicales font l'objet d'un suivi attentif. EP2C s'assure systématiquement de leur validité ou en organise la réalisation lors de la mobilisation des consultants, avant tout départ en mission. Nous collaborons aussi bien avec les services de médecine du travail qu'avec des centres médicaux internationaux spécialisés, disposant d'une solide connaissance des exigences sanitaires propres à chaque pays de mission et certifiés **OEUK** (Offshore Energy UK).

**oeUK**

Santé et sécurité au travail

Culture SSE

Nous avons mis en place un Système de Gestion SSE (Santé, Sécurité et Environnement) défini par une politique annuelle pour prévenir les accidents et garantir un environnement de travail sûr, assurant à la fois l'efficacité opérationnelle et le bien-être de nos collaborateurs. Nous assurons de fait à nos clients une qualité de prestation complète.

Chez EP2C, les collaborateurs sont immédiatement embarqués dans la culture SSE de l'entreprise à travers un processus en plusieurs étapes :

- Questionnaire SSE de pré onboarding
- Accueil et présentation terrain par un parrain/marraine dès l'arrivée
- Présentation du livret SSE de l'organisation
- Questionnaire SSE post onboarding
- Animations et sensibilisations mensuelles sur des thématiques SSE



Amélioration continue

En 2024, nous avons obtenu la certification **MASE**, reconduite en 2025, renforçant ainsi notre démarche de maîtrise des risques, notamment en matière de santé, sécurité et environnement. L'évaluation des risques professionnels a permis de mettre en place un certain nombre d'actions concrètes afin de limiter les risques au plus près de la réalité terrain.

Cette certification est le reflet de notre exigence interne, mais aussi une garantie de qualité, de fiabilité et de performance pour nos clients, dans toutes les missions que nous menons en France comme à l'international.

Quart d'heure SSE mensuel

Retours d'expérience

Communication SSE renforcée

Audit chantier en France

Nos kpis thématiques¹

	2022	2023	2024	Objectifs 2026
Nombre d'accident du travail	N/A	3	1	Tendre vers 0 accidents du travail
Taux de fréquence	N/A	8.96	0	Tendre vers 0 accidents du travail
Taux de gravité des accidents du travail	N/A	0.04	0.01	Tendre vers 0 accidents du travail

Bien être au travail

Séances de sport via In Functional et vidéos



Dans le cadre de sa démarche RSE, EP2C met en place pour ses salariés, en collaboration avec le prestataire IN FUNCTIONAL, des séances de sport collectives hebdomadaires entièrement prises en charge par l'entreprise. Ces sessions sont encadrées par des coachs certifiés.

Pour les collaborateurs ne travaillant pas sur le site de Balma, une chaîne YouTube dédiée, "EP2C InFunctional", est également accessible. Elle propose des vidéos d'exercices réalisables à domicile, sans matériel spécifique (HIIT, prehab, cardio, etc.). Cette initiative vise à prévenir les risques pour la santé associés aux contraintes professionnelles : troubles musculosquelettiques liés à la sédentarité, douleurs chroniques, ainsi que les déséquilibres induits par le stress ou l'anxiété.

Proposition de Ma Bonne Fée pour les collaborateurs



EP2C agit en faveur du bien-être de ses collaborateurs. Pour cela, nous nous sommes associés à Ma Bonne Fée pour proposer un dispositif d'accompagnement disponible à chaque étape de la vie. La plateforme propose à nos collaborateurs de nombreuses ressources (webinaires, articles...) et des accompagnements personnels à travers de multiples experts (psychologues, coachs parentaux, sophrologues, assistants sociaux...)

Cette solution est entièrement prise en charge par l'entreprise

Télétravail

Chez EP2C, nous proposons le télétravail aux collaborateurs dont les fonctions et le contrat le permettent. Afin de favoriser une organisation optimale, nous veillons à ce qu'ils disposent de tous les moyens nécessaires pour être pleinement opérationnels à distance.



Développement professionnel

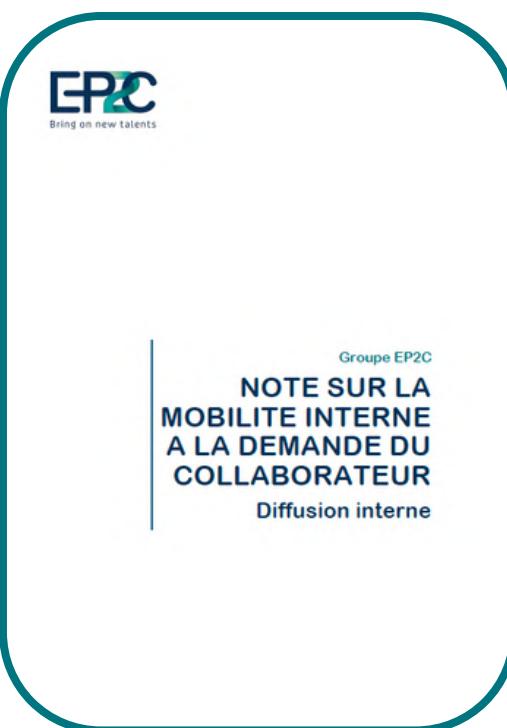
Bring on new talents Programme de cooptation

Chez EP2C, nous considérons que nos collaborateurs sont les meilleurs ambassadeurs de l'entreprise. L'humain étant au centre de notre activité, nous proposons à nos collaborateurs un mécanisme de cooptation afin de promouvoir l'engagement interne ainsi que d'optimiser notre recherche de profils de qualité.

Un engagement gagnant-gagnant : la cooptation permet non seulement de renforcer notre dynamique de recrutement avec des candidats recommandés en confiance, mais aussi de valoriser l'implication de nos salariés dans la construction d'un collectif solide et engagé.

Fonctionnement de la prime : lorsqu'un collaborateur recommande une personne qui est ensuite recrutée et valide sa période d'essai, une prime lui est versée selon des modalités définies en amont. Cette prime constitue une reconnaissance de son rôle dans le développement humain de l'entreprise.

Ainsi, en misant sur les recommandations internes, nous cultivons un environnement de travail basé sur **la confiance, l'implication et l'esprit d'équipe**.

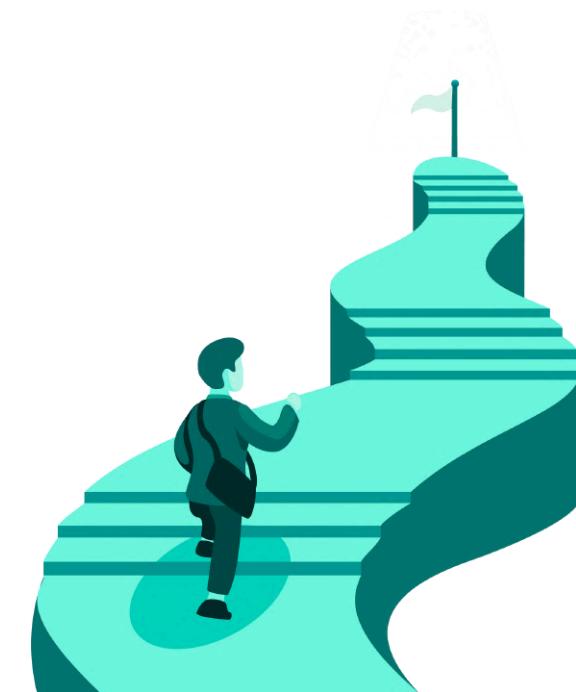


Depuis 2023, EP2C a précisé les conditions de la mobilité individuelle à la demande du collaborateur au sein de l'ensemble du Groupe.

La mobilité interne est un objectif stratégique pour le Groupe EP2C : elle vise à mettre en adéquation les ressources humaines du Groupe et ses besoins et offrir à ses collaborateurs des perspectives d'évolution professionnelle.

Cette charte diffusée à l'ensemble des Internes est venue définir :

- Les acteurs de la mobilité et leur rôle
- Le processus de mobilité
- Les modalités juridiques de la mobilité
- Les mesures d'accompagnement de la mobilité



Développement professionnel

Développement de compétences

Chaque collaborateur bénéficie d'un entretien annuel d'évaluation, en complément de l'entretien professionnel. Ces moments d'échange ont un triple objectif :

- permettre au salarié sur un temps dédié de faire le point avec son manager sur son année, ses missions, ses compétences et ses axes d'amélioration (hors réunions quotidiennes)
- aider le manager à mieux évaluer la performance individuelle et les besoins en formation
- donner à l'entreprise une vision plus fine pour piloter les ressources humaines, favoriser la mobilité interne et prendre des décisions justes et transparentes



Nos kpis thématiques

	2023	2024	Objectifs 2026
Taux de réalisation "internes"	91,4	97	
Taux de réalisation "consultants"	90,2	97	
Taux de réalisation global (%)	90,8	97	Tendre vers 100% de réalisation

Pour accompagner la croissance du Groupe, la formation constitue un enjeu majeur. Ainsi, entre 2023 et 2024, nous avons augmenté de **30 %** le volume d'heures de formation



Diversité et inclusion au sein du groupe

Diversité

Nous valorisons la richesse des parcours, des expertises et des profils au sein de nos équipes, quelles que soient l'origine, l'âge, le genre ou le parcours professionnel, **tous les talents ont leur place dans notre organisation**. Cette approche se reflète concrètement dans nos pratiques de recrutement, fondées sur les compétences et le potentiel dans l'objectif de faire grandir l'entreprise, ensemble.

Nos kpis thématiques^{1/}

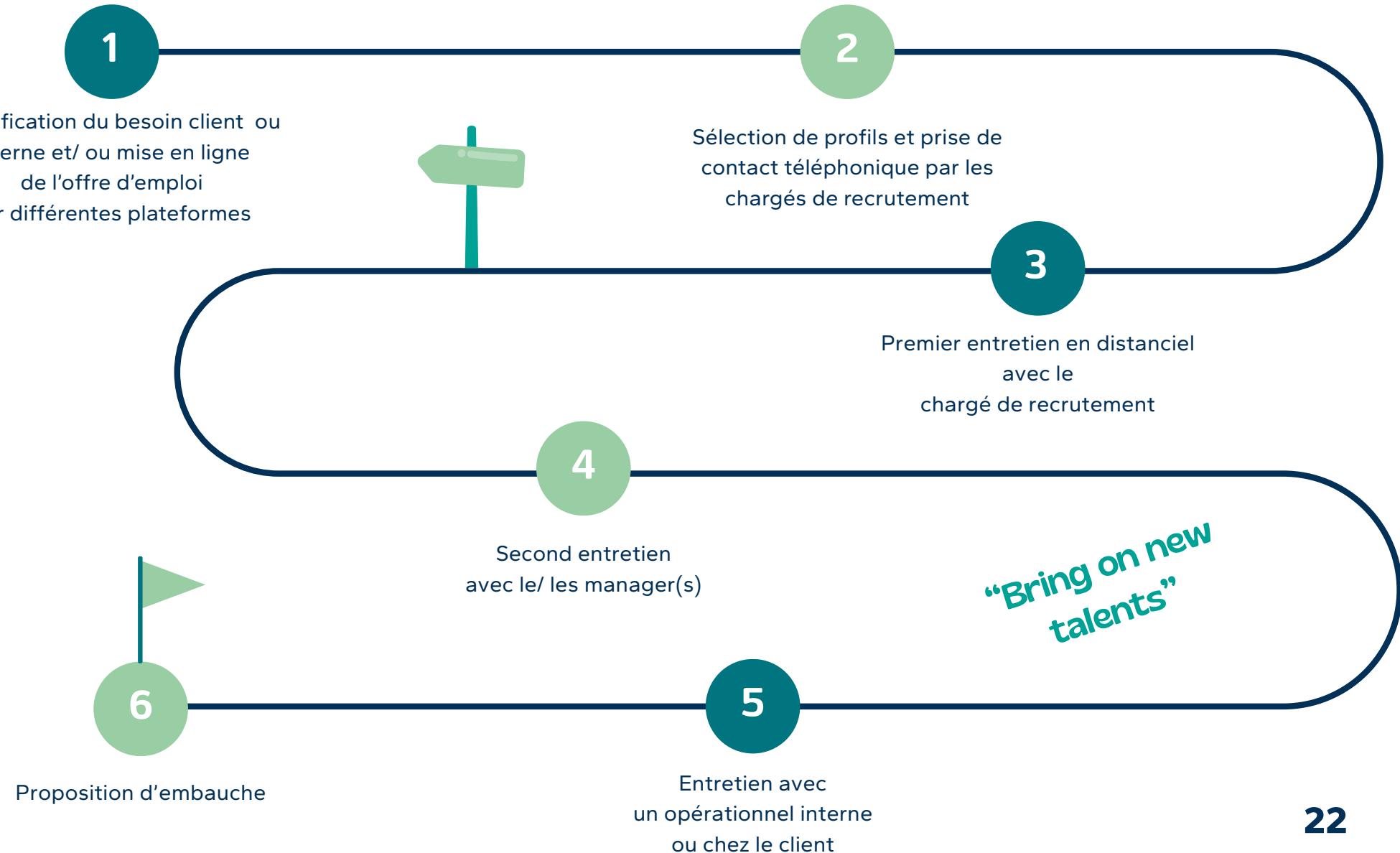
Bien que l'évolution de ces indicateurs ne soit pas entièrement maîtrisable – car elle dépend de nombreux facteurs exogènes tels que le marché de l'emploi, les mobilités naturelles et les choix de carrière – leur suivi régulier nous permet :

- d'identifier les déséquilibres éventuels
- de mieux cibler nos actions de recrutement ou de formation
- de favoriser une culture d'entreprise inclusive et intergénérationnelle

	2022	2023	2024
Nombre de femmes dans l'effectif au 31/12	141	113	127
Nombre de nationalités	71	73	80
Nombres de salariés de plus de 55 ans	79	96	107
Nombre de salariés de moins de 25 ans	14	15	13

Recrutement

Conscients de l'impact de chaque étape du processus de recrutement, nous avons à cœur d'établir une relation équilibrée et durable avec chaque candidat. Notre approche managériale repose sur la transparence et le respect de chaque profil et parcours, afin de garantir une expérience positive et authentique **tout au long du recrutement**.



Monde associatif

EP2C, également entreprise de son territoire, a mis en place depuis 2023 la collecte de dons pour diverses associations caritatives. Ces initiatives sont possibles par l'engagement des bénévoles et également de nos collaborateurs qui participent régulièrement aux collectes sur notre siège de Balma.



Le secours populaire est une association décentralisée qui a pour mission d'agir contre la pauvreté et l'exclusion sous toutes ses formes. Chez EP2C, et en association avec le Secours Populaire local, nous mettons à disposition des collaborateurs des espaces de collecte de vêtements afin de leur donner une seconde vie.



CROIX-ROUGE FRANÇAISE

La Croix-Rouge collecte, trie, distribue et vend des textiles de seconde-main dans un double objectif: social, en proposant une aide vestimentaire aux plus démunis et de financement de ses activités d'action sociale et de secourisme. C'est dans cette optique que nos collaborateurs peuvent rapporter les vêtements qu'ils ne portent plus dans nos box prévus à cet effet.



Féminité Sans Abri

L'association Féminité Sans Abri collecte divers produits d'hygiène et de beauté pour les distribuer sous forme de kits (trousse d'hygiène) aux plus démunis. Nous sommes fiers de contribuer à notre échelle à cette initiative pleine de sens.



4 Responsabilité environnementale



Etre partie prenante d'un monde en transition

Chez EP2C, nous sommes convaincus que les **enjeux environnementaux** ne peuvent être dissociés de notre rôle d'**entreprise de conseil**. En tant qu'acteur international du secteur de l'ingénierie, notre responsabilité implique de contribuer activement aux mutations de nos sociétés, à travers nos pratiques internes et les solutions que nous proposons.

Travailler sur notre empreinte environnementale est une volonté, portée par des actions **progressives**, mais ancrées dans notre **quotidien**. Cela passe, par exemple, par une gestion plus sobre de nos ressources (achats bio sourcés, sensibilisation des salariés...), des choix technologiques plus responsables (dématérialisation, lumières led) ou un effort constant de sensibilisation au sein de nos équipes.

Mais au-delà de nos propres engagements, nous avons aussi un rôle d'influence. À travers les **projets que nous accompagnons**, les **solutions que nous proposons** et les **relations que nous entretenons** avec nos partenaires et clients, nous avons la capacité de promouvoir de meilleures pratiques et de concrétiser les innovations d'un monde en mutation.

Responsabilité environnementale

Pour faire suite à l'identification des enjeux environnementaux pertinents, EP2C a mis en œuvre un ensemble d'initiatives pour réduire l'impact de ses activités au quotidien et encourager des pratiques responsables auprès de ses collaborateurs.

Cette démarche s'appuie sur la mise en place de deux politiques structurantes qui incarnent les engagements de l'entreprise :



POLITIQUE ENVIRONNEMENTALE

EP2C s'engage à réduire son impact environnemental à travers une politique structurée autour de cinq axes : la sensibilisation des parties prenantes, l'adoption de bonnes pratiques internes (tri des déchets, réduction du papier, digitalisation), l'intégration de critères environnementaux dans les achats, la diversification des activités, et la réduction des émissions de gaz à effet de serre. Ces actions sont alignées sur les Objectifs de Développement Durable 7, 9, 12 et 13 de l'ONU.



POLITIQUE ÉCO-GESTE

La politique des éco-gestes, déployée auprès de l'ensemble des collaborateurs, vise à ancrer des pratiques quotidiennes réalisables sobres en énergie et en ressources. Elle couvre notamment la gestion de l'énergie sur site, la réduction des déchets, la sobriété numérique et l'optimisation de l'usage des équipements.



Atténuation et adaptation du changement climatique

En 2023 (sur données 2022), EP2C a effectué son premier bilan carbone sur son empreinte propre au niveau groupe. Les principaux facteurs d'émissions comprennent les déplacement professionnels, la restauration et les déplacements domicile-travail.

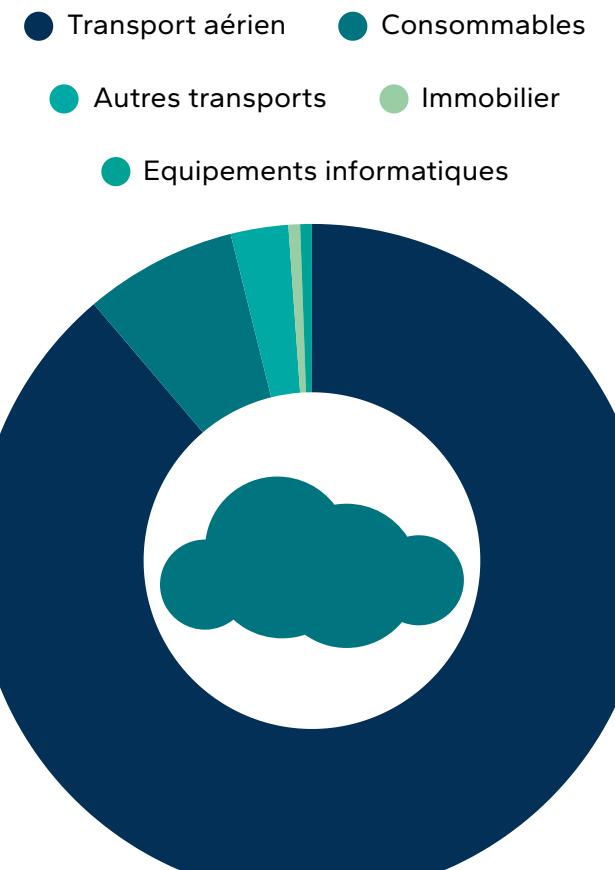
Cette démarche a permis d'obtenir une valeur de référence permettant de mettre en place un plan d'action réaliste :

Travail sur les déplacement : déploiement du télétravail pour les postes éligibles, sensibilisations et évènements liés à la mobilité douce, promotion du covoiturage, usage du train et de la voiture électrique en tenant compte des coûts et en maintenant un niveau de qualité suffisant pour nos clients.

Déploiement de solutions complètes de tri (verre, plastique, DIB, D3E, bouteilles plastiques) sur nos sites français permettant de réduire les émissions de CO2 liés au traitement de nos déchets.

Efforts sur nos achats, en privilégiant des fournisseurs locaux et des produits bio sourcés

Initiatives sur le numérique en conservant plus longtemps nos équipements et en les donnant à des associations lors des renouvellements.



Bilan carbone EP2C Group 2023

Nos kpis thématiques

	2022	2023	2024	Objectifs 2026
Total des émissions bruts de GES (Scope 1,2 et 3 en tCO2eq)	Scope 1 : 3 Scope 2 : 11 Scope 3 : 2483	/	/	Réduire notre intensité carbone
Intensité carbone (kgCO2eq/K€)	32	/	/	Réduire notre intensité carbone
Nombre d'animations environnementales (serious game, présentations, interventions...)	N/A	1	3	Maintenir informés et sensibiliser régulièrement nos collaborateurs aux enjeux environnementaux

Ressources et économie circulaire



Une gestion plus responsable de nos déchets avec un acteur de l'économie sociale et solidaire



Dans une logique d'économie circulaire et d'engagement sociétal, EP2C a fait le choix de confier la gestion et la valorisation de ses déchets en France, y compris D3E¹, à Elise, un prestataire de l'économie sociale et solidaire. Ce partenariat nous permet non seulement de garantir un tri rigoureux, traçable et conforme aux normes environnementales, mais aussi de contribuer à l'inclusion professionnelle de personnes en situation de fragilité.

Réduction de notre consommation de papier et d'encre

Grâce à une stratégie de dématérialisation progressive de nos processus, nous avons réduit de manière significative notre consommation de papier et d'encre. Cette démarche s'inscrit dans notre volonté de limiter l'utilisation des ressources sur lesquelles nous pouvons avoir la main directement, tout en améliorant l'efficacité de nos outils de travail.

Une énergie plus verte pour alimenter nos sites

Dans le cadre de notre plan d'action, nous privilégions les contrats d'électricité avec garantie d'origine renouvelable à chaque échéance contractuelle. Cette démarche permet de soutenir activement le développement des énergies propres en France tout en réduisant l'impact climatique de notre consommation énergétique propre (scope 2 du bilan carbone).

Sensibiliser pour ancrer une culture de sobriété

L'amélioration progressive des pratiques passe par une mobilisation collective et régulière. C'est pourquoi nous organisons en France et dans nos filiales des actions de sensibilisation telles que les Digital Clean Up Day, les Clean Up Day ou encore des campagnes d'information internes à l'occasion des journées mondiales (eau, énergie, recyclage, etc.). Des supports visuels et pédagogiques (SSE/RSE) sont également diffusés pour encourager les bons réflexes au sein des équipes et consultants.

	2022	2023	2024	Objectifs 2026
Consommation totale d'énergie (en kwh)	N/A	41 306	36 530	Réduire de 10 % notre consommation d'électricité
Taux d'énergie renouvelable (via garantie d'origine)	N/A	10	38.2	Tendre vers 100 % d'énergie d'origine renouvelable
Nombre d'impressions totales	91378	68128	34381	Réduction de 60% de nos impressions couleurs et de 40 % de nos impressions noir et blanc sur 2023-2026
Poids total des déchets produits suivis (en kg)	N/A	N/A	629	Tous les déchets sur nos sites français recyclés ou valorisés
Part des déchets recyclés (%)	N/A	N/A	89	Tous les déchets sur nos sites français recyclés ou valorisés
Part des déchets valorisées (%)	N/A	N/A	11	Tous les déchets sur nos sites français recyclés ou valorisés
Poids des déchets dangereux produits	0	0	0	/

¹ Déchet d'équipement électrique et électroniques

² Les données sont uniquement relevées si EP2C exerce un contrôle opérationnel dessus



PROJET DE DÉFORESTATION EVITÉE AU BRESIL

Ce projet de conservation forestière, situé à Portel (Pará, Brésil), protège près de 149 000 hectares de forêts indigènes et vise à éviter l'émission de plus de 10,5 millions de tonnes de CO₂e sur 41 ans. Basé sur une gestion rigoureuse des terres et la participation active des communautés locales, il favorise la régénération des forêts et le renforcement de leur capacité de séquestration carbone tout en assurant un développement socio-économique dans la région.



En février 2024, notre équipe basée à Madagascar a participé à la plantation de 900 arbres, contribuant à la reforestation locale. Cette initiative s'est concentrée sur la zone d'Analamanga permettant le reboisement de 0.4 ha et la contribution à 12 emplois durables dans la région.

<https://www.bondy.earth/en/partenaire/ep2c>

OBJECTIFS DE DÉVELOPPEMENT DURABLE ASSOCIÉS



ClimateSeed

PROJET D'ACCÈS À L'EAU POTABLE AU MOZAMBIQUE

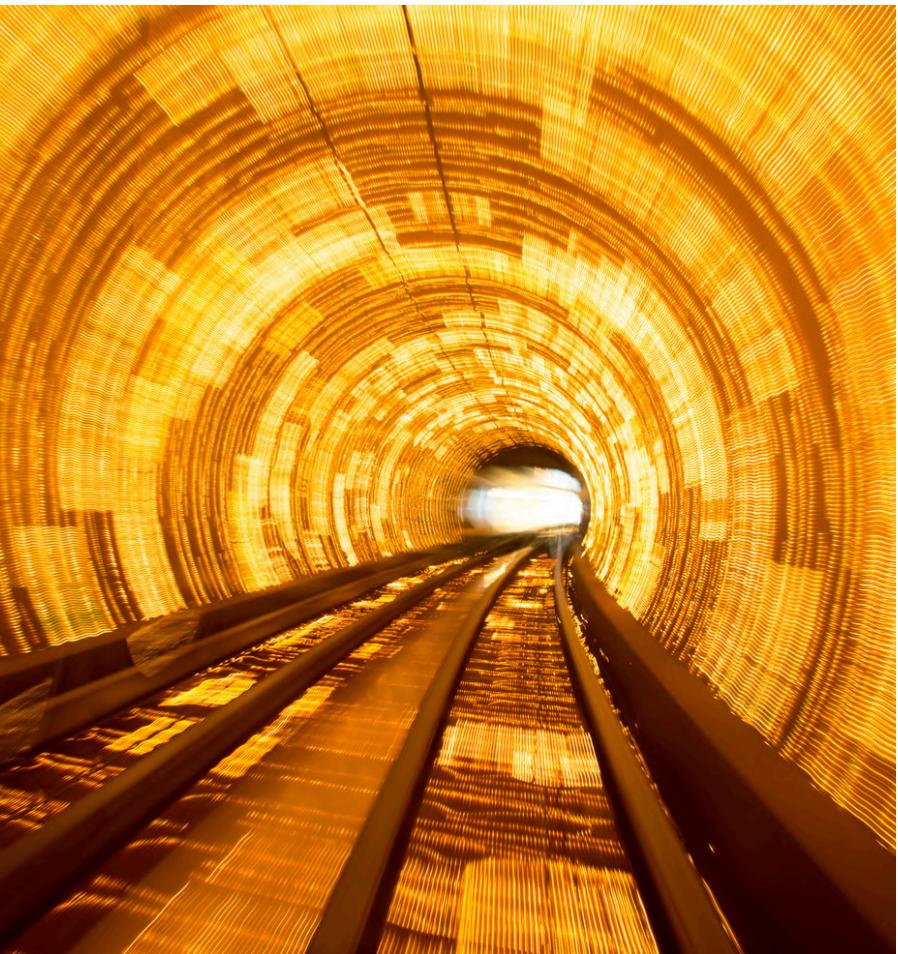
Ce projet vise à réhabiliter et installer des infrastructures essentielles en zones rurales, tout en assurant leur entretien et le contrôle sanitaire de l'eau. Il réduit les risques liés aux maladies hydriques et limite la nécessité de faire bouillir l'eau, diminuant ainsi la consommation de bois de chauffage et les émissions de CO₂. En allégeant la charge de collecte d'eau et de bois – principalement assumée par les femmes et les enfants – le projet libère du temps pour d'autres activités et améliore durablement les conditions de vie, l'hygiène et la santé des communautés locales.

<https://registry.goldstandard.org/projects/details/1412>

Exemples de contributions de projets

PROJET HIGH SPEED 2 (ANGLETERRE)

DÉVELOPPEMENT DU TRAIN A GRANDE VITESSE AU ROYAUME-UNI



<https://www.hs2.org.uk>

Le projet High Speed 2 (HS2) est l'un des plus ambitieux projets d'infrastructure ferroviaire en Europe. Il vise à créer une ligne à grande vitesse reliant Londres aux principales villes du Midland West. L'objectif est de transformer le réseau ferroviaire britannique en augmentant sa capacité, sa rapidité et de dynamiser son économie.

EP2C est impliquée dans ce projet majeur, avec 75 % des tunnels achevés et des travaux sur 42 viaducs, 103 ponts, 75 remblais et 59 tranchées. En favorisant le transfert modal de la route et de l'avion vers le train, HS2 contribuera à proposer aux usagers une mobilité moins carbonée. Par ailleurs, HS2 stimule l'économie locale en soutenant 31 000 emplois et des milliers d'entreprises dont des PME.



PARC ÉOLIEN EN MER DES ÎLES D'YEU ET DE NOIRMOUTIER

PRODUIRE UNE ÉNERGIE RENOUVELABLE LOCALE

EP2C est également impliquée dans la réalisation du parc éolien en mer des îles d'Yeu et de Noirmoutier, situé au large de la Vendée. Ce projet prévoit l'installation de 61 éoliennes, capables de produire l'équivalent de la consommation électrique de près de 800 000 personnes.

En favorisant le développement d'énergie éolienne marine, ce parc contribue à la transition énergétique, tout en renforçant l'indépendance énergétique locale. De plus, il s'inscrit dans une démarche de respect des écosystèmes marins et de concertation avec les acteurs du territoire dont les pêcheurs locaux.



<https://iles-yeu-noirmoutier.eoliennes-mer.fr>



5 La responsabilité au cœur de la gouvernance

Elargir et diversifier nos solutions

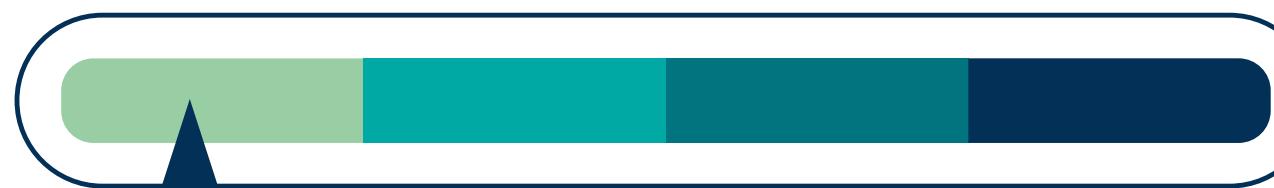


EP2C est une entreprise de conseil en ingénierie qui évolue historiquement dans le secteur des énergies. Cependant, et depuis une dizaine d'années, le Groupe EP2C a su s'affirmer comme un acteur **multi sectoriel** en diversifiant ses offres de solutions bien au delà de l'énergie.

Afin d'attester de la diversité de notre modèle d'affaire et en s'inspirant de la Taxonomie verte de l'UE, nous avons défini en interne, un indicateur dit de "diversification" nous permettant de mettre en lumière et définir plus précisément les secteurs dans lesquels EP2C **évolue et se développe**.

Cet indicateur a été défini via un groupe de travail interne constitué de membres de direction ainsi que de responsables de projets. La méthodologie a également été accompagnée par un cabinet externe afin de bénéficier d'un **apport méthodologique et d'une revue critique** du dispositif mis en place.

Au terme du projet, il a ainsi été défini un indicateur spécifique suivi semestriellement.

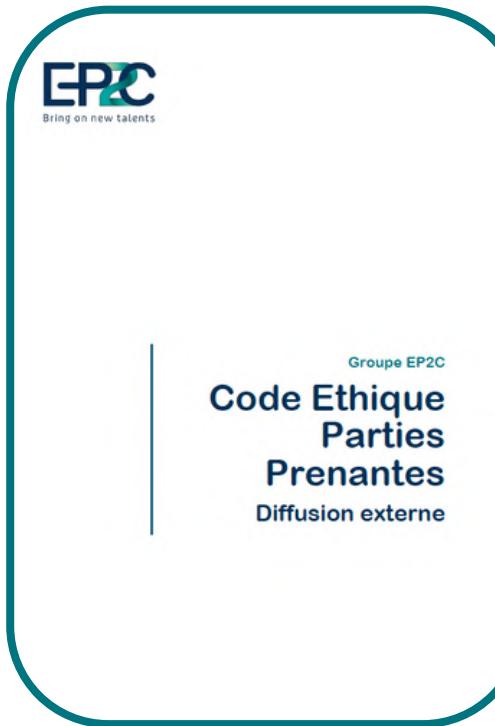


A NOTER CE QUE CET INDICATEUR EST ADAPTATIF EN FONCTION DES SECTEURS D'ACTIVITÉS AINSI QUE DES MÉTIERS DANS LESQUELS EP2C ÉVOLUERA.

Ethique des affaires



Dans le cadre de notre engagement en faveur d'une gouvernance éthique et responsable, nous appliquons une politique de tolérance zéro à l'égard de la corruption, sous toutes ses formes. Cette exigence s'inscrit dans nos chartes éthiques, accessibles à l'ensemble de nos collaborateurs et transmises à nos parties prenantes. Elles définissent clairement les comportements attendus et les principes fondamentaux qui guident nos actions, notamment en matière d'intégrité, de transparence et de loyauté. Pour garantir l'application de ces principes, nous avons mis en place **un dispositif d'alerte interne**, permettant à chacun de signaler, en toute bonne foi, toute situation suspecte ou contraire à nos valeurs. Les signalements reçus sont traités avec la plus grande rigueur par des équipes internes dédiées, dans le respect strict du devoir de confidentialité, afin de protéger les lanceurs d'alerte et d'assurer un traitement impartial et diligent des alertes.



Nous entreprenons également une évaluation annuelle de nos relations commerciales (qualité, conformité, réactivité...). Pour ce faire, nous adressons tous les ans à certains de nos clients un questionnaire de satisfaction. Cette démarche permet de recueillir des données pertinentes sur la **perception de nos services, d'identifier les axes d'amélioration prioritaires et de renforcer notre démarche de progrès continu**. Elle contribue également à l'intégration des attentes de nos parties prenantes dans notre stratégie et à l'amélioration de notre performance globale. Depuis 2024, nous travaillons activement afin d'augmenter notre taux de réponse chaque année.

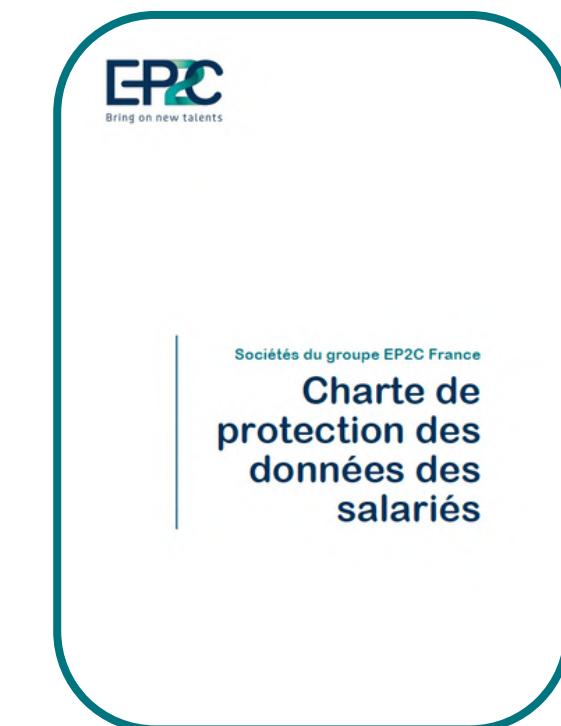
Protection des données

Charte de protection des données salariés

Par la nature de son activité, le groupe EP2C est amené à collecter et traiter des données à caractère personnel. Il s'engage depuis 2023 au travers d'une Charte de protection des données des salariés à assurer la **protection**, la **confidentialité** et la **sécurité des données** à caractère personnel qu'il traite.

La Charte informe les salariés des traitements effectués à l'aide de leurs données à caractère personnel et leur permet notamment de connaître :

- Les différents cas de traitement de leurs données
- Les types de données traitées
- Leurs droits et comment les exercer
- Les parties auxquelles leurs données sont susceptibles d'être communiquées
- Les temps de conservation des données



E-learning RGPD

Depuis 2023, 4 e-learning sont soumis aux collaborateurs dès leur entrée dans la société. Ils permettent d'impliquer l'ensemble des salariés aux enjeux de protection des données.

LES PRINCIPES FONDAMENTAUX



LES DROITS DES PERSONNES



LES VIOLATIONS DE DONNÉES



LES ACTEURS DU RGPD



UN E-LEARNING SPÉCIFIQUE AUX RH



Coordonnées

EP2C Group - Siège social
4 RUE DE LA TUILERIE
31130 BALMA
France
contact@fr.ep2c-group.com



Bring on new talents